

大垣市デジタル地域通貨

# ガキ

# ペイ

加盟店  
ぞくぞく  
増加中

## 加盟店募集

令和7年4月より  
順次開始予定!

① プレミアム付商品券事業

発行総額 2億4千万円

② 省エネ家電  
購入支援ポイント事業

総発行 1,700万ポイント



### ガキペイとは?

大垣市内の店舗でのみ利用できる  
大垣市独自のQRコード決済です。

登録料・手数料

0円

Webから

簡単申込

QRコードを

設置するだけ!

令和7年度事業に円滑にご参加いただくためには、

3月中旬までにご登録ください。

加盟店登録・お問い合わせはこちらから! →



# ガキペイ加盟店募集のお知らせ



## 本事業の内容

大垣市では、令和6年度からデジタル地域通貨「ガキペイ」を導入し、段階的に運用を開始しています。

令和7年1月より、岐阜県の出産・子育て応援交付金事業「ぎふっこギフト」のカタログサイトに「ガキペイ」を交換対象として掲載し、ポイント交換した方が市内店舗での買い物に「ガキペイ」を利用できる事業を実施しております。

今後、大垣市のさまざまな事業で「ガキペイ」を利用していく予定ですので、この機会に「ガキペイ」加盟店としてご登録をお願いいたします。

### お知らせ

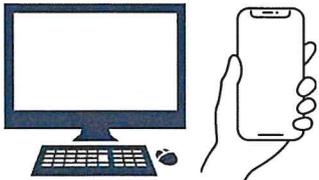
令和7年4月以降、プレミアム付商品券事業（発行総額2億4千万円）、省エネ家電購入支援ポイント（総発行1,700万ポイント）等、複数のガキペイ事業を予定しております。

※各店舗様の登録から申請、加盟店様へのQR納品まで一定の所要時間を要します。

円滑に店舗様側の準備を整えるためにも、お早目のご登録申請の検討をお願い申し上げます。

## 申請～精算方法

「ガキペイ」加盟店の申請・登録から、加盟店での精算までの一連の流れは下図のとおりです。支払いは「ガキペイ」アプリで、店頭での支払用QRコードを読み取ることで完了します。精算・振込等の業務は事務局で実施しますので、既存のキャッシュレス決済等と同様に簡単な運用が可能です。

申請	登録	利用	精算
表面のQRコードから申込WEBフォームにアクセスして申請。 	市の審査を経て加盟店の認定を通知。別途、店舗設置用QRコードを配付。 	利用者は店舗設置のQRコードをアプリで読み取り支払い。加盟店様にて決済画面を確認。 	事務局より、利用データを元にご指定の口座へお振込み（月2回） 

## 加盟店登録資格

※登録資格に係る詳細はWEBフォームをご確認ください。

- 市内に店舗、事業所等を有する事業者であること。
- 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律(昭和23年法律第122号)第2条第1項第4号及び第5号に規定する営業並びに同条第5項に規定する性風俗関連特殊営業を行う事業者でないこと。
- 特定の宗教・政治団体と関わる業務でないこと。
- 大垣市暴力団排除条例(平成24年条例第1号)第2条第1号に規定する暴力団でないこと及び同条第2号に規定する暴力団員を雇用していないこと。
- そのほか、市長が必要と認める要件 ほか

## お問い合わせ

加盟店登録に関するお問い合わせ  
「ガキペイ」事務局（株式会社中広）  
大垣市加賀野4-1-13  
平日 10:00～17:00（12/29～1/3除く）  
TEL：058-247-2260

「ガキペイ」事業に関するお問い合わせ  
大垣市役所情報企画課  
平日8:30～17:15（12/29～1/3除く）  
TEL：0584-81-4111

大垣市商工会の審査・推薦により無担保、無保証人で日本政策金融公庫から貸し出される国の融資制度です。

# 無担保 無保証人

保証料が発生しません

保証人が不要です

保証協会の保証枠は  
使いません

# マル経融資制度

## マル経融資制度

融資 限度額	2,000万円 <sup>(※1)</sup>
ご返済 期間	10年以内(うち据置2年以内)
利率 (※2)	年2.4% 大垣市利子補給制度により、融資返済が遅滞なく完済した後、合計支払利息の1/2を限度に利子補給が受けられます。(市税の完納等の受給要件があります。)
対象	<ul style="list-style-type: none"><li>●常時使用する従業員が20人以下(宿泊業と娯楽業を除く商業・サービス業の場合は5人以下)の法人・個人事業主の方</li><li>●商工会の経営指導を原則6カ月以上受けている方</li><li>●所得税、法人税、事業税、市県民税などの税金を完納している方</li><li>●最近1年以上事業を行っている方</li><li>●商工業者であり、日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる方</li></ul>

※1)1,500万円を超える融資を受ける場合には、申込時に「利用にあたっての事業計画書」を作成していただきます。

※2)融資利率は金融情勢により変わることがあります。詳しくはお問合せください。

※審査の結果、ご希望に添えない場合がございますので、ご了承ください。

運転資金から設備資金まで融資の利用用途はいろいろ(一例)

資金用途

お申込みからご融資までの流れ



従業員の給与  
等各種経費支  
払、材料等仕  
入資金など

チラシ製作・  
配布やホーム  
ページの開  
設等の広告  
宣伝費

営業車両、  
建設機械  
等の購入  
資金

工場の増設  
や店舗改装  
資金、設備  
導入資金

運転資金

または

設備資金

商工会へ申込み

商工会が調査・審査のうえ推薦

日本政策金融公庫が審査、融資

□お申込み・お問合せ先

大垣市商工会(赤坂) (0584)71-0294  
(墨俣) (0584)62-6283  
(上石津) (0584)45-2643

# 商工会のWEBセミナーを利用して経営に役立てよう

大垣市商工会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<http://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/>



商工会のホームページから

← こちらのバナーをクリック！



## おすすめコンテンツ

業務効率・売上UP！  
はじめてのAI活用

講師  
中小企業診断士 / 株式会社チャイルドピース 代表取締役  
筑間 彰



急速に普及する生成 AI。業務効率化はもちろんですが「集客」や「売上」に直結する活用法こそ、中小企業・小規模事業者者に求められています。本セミナーでは、初心者でも安心して使えるようになるAIの基礎知識に加え、目的別の使い分けについても解説します。

## おすすめコンテンツ

「豊臣兄弟」の成功と失敗

講師  
大阪経済大学特命教授 / 経済評論家  
岡田 晃



2026年大河ドラマの主人公は、豊臣秀吉を支えた弟・秀長。秀長なくして秀吉は天下統一を果たせなかったと言われていました。そして彼亡き後、豊臣政権は衰退の道を歩むこととなります。兄弟の栄光と挫折から、現代の経営に役立つ組織運営の真髄を探ります。

IDとパスワードは

ID : 2025

パスワード : 2025

※ ご視聴に必要なIDとパスワードになります

	セミナー名	講師名	時間		セミナー名	講師名	時間
IT・パソコン	<b>NEW</b> AI活用 爆速仕事術 公開期限：2026年5月末まで	小宮山 真吾	70分	労務	ハラスメント予防セミナー	小澤 将司	38分
	<b>NEW</b> 今日から使える！ スマートフォン×AIのビジネス仕事術 公開期限：2026年5月末まで	鈴木 朋子	68分		中小企業の障害者雇用 はじめての一步	木下 文彦	40分
著名人	勝ち続けるための流儀	片山 晋呉	35分	政治経済	「昭和100年」に見る 日本経済への教訓	岡田 晃	59分
一般経営	<b>NEW</b> 観光で持続可能な地域をつくる	高橋 敦司	45分		コンビニを見たら日本経済が分かる	渡辺 広明	43分
	<b>NEW</b> 日本の未来を切り拓く技術と人財	金子 一嗣	35分	財務・総務	借入れ成功のポイント	大前 文人	28分
	AI活用×事業計画策定 公開期限：2026年4月末まで	川居 宗則	85分		顧問税理士の選び方と活かし方	長尾 元彦	36分

※掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます

お問い合わせ 大垣市商工会まで TEL:0584-71-0294

# 月間視聴ランキング BEST 2

★  
1

## 「豊臣兄弟」の成功と失敗

大阪経済大学特命教授  
経済評論家

一般経営

岡田 晃



2026年大河ドラマの主人公は、豊臣秀吉を支えた弟・秀長。優れた補佐役として秀長は兄を支え、部下から慕われました。秀長なくして秀吉は天下統一を果たせなかったと言われています。そして彼亡き後、豊臣政権は衰退の道を歩みます。兄弟の栄光と挫折から、現代の経営に役立つ組織運営の真髄を探ります。

★  
2

## スマホ×AI ビジネス活用術

ITジャーナリスト  
スマホ安全アドバイザー

IT・パソコン

鈴木 朋子



スマホを「電話とメールだけ」に使っていませんか？本セミナーでは、スケジュール管理や情報整理、資料作成など、日々の業務を効率化する活用術を具体的に紹介します。小さな工夫が大きな成果を生み、スマホは頼れるビジネスパートナーへと進みます。仕事の質とスピードを高めるヒントを一緒に学びましょう！

※ 2026年1月の再生回数を集計

# おすすめセミナー

	タイトル	講師名	時間	内容
一般経営	<b>NEW</b> 観光で持続可能な地域をつくる	高橋 敦司	45分	「世間ではインバウンドが騒がれているのに、なぜうちの地域には人が来ないのか？」多くの観光関係者が抱くこの疑問を、JR 東日本グループで観光に携わってきた講師が解説します。観光地の地域間格差はなぜ生まれるのか。JRで培った、地域独自の価値を「稼ぐ力」へと変えるためのノウハウが必見です。
	<b>NEW</b> 日本の未来を切り拓く技術と人材	金子 一嗣	35分	日本の製造業が再び世界を制するには？ 電子機器メーカー・バイオニアの元技術者がその秘策を語ります。日本のものづくりの技術やシェア 90%を誇る「素材」の強み、熟練の技を次世代へ繋ぐ「一番弟子戦略」とは？ 現状を打開したい経営者必見の、次世代への活路を見出すヒントが詰まった講義です。
	AI活用×事業計画策定 公開期限：2026年4月末	川居 宗則	85分	生成AIを経営の「参謀」として活用し、データに基づく確かな成長戦略を描きませんか？ 本セミナーでは、AIによる自社の分析から経営戦略の立案、採択される事業計画策定のポイント、最新の補助金活用法を網羅して解説。自社の新たな可能性を切り拓くヒントを提示します。
IT・パソコン	<b>NEW</b> AI活用 爆速仕事術 公開期限：2026年5月末	小宮山 真吾	70分	AIを業務で活用する方法が分からずに悩んでいませんか？ 本セミナーでは、時短術・販促術・経営術の3つの視点からAIを活用し業務効率と成果を向上させる方法をお伝えします。すぐに実践できるノウハウを身につけ、仕事の質と生産性を高めましょう！
	<b>NEW</b> 今日から使える！ スマートフォン×AIのビジネス仕事術 公開期限：2026年5月末	鈴木 朋子	68分	スマートフォンとAIを使ったスケジュール管理や資料作成のサポートなど、業務を効率化する活用術を具体的に紹介します。小さな工夫が大きな成果を生み、AIの活用でスマホはさらに頼れるビジネスパートナーへと進みます。仕事の質とスピードを高めるヒントを学びましょう！
著名人	勝ち続けるための流儀	片山 晋呉	35分	「成功者の本を読むこと」「ライバルを倒すための具体的な作戦を立てること」。ジャンボ尾崎氏が授けた二つの金言が、片山晋呉というゴルファーの骨格を作り上げ、賞金王への道を切り拓きました。ビジネスにも通じる、目標を現実のものにするための緻密な思考法と、勝ち続けるための流儀に迫ります。
政治経済	「昭和100年」に見る 日本経済への教訓	岡田 晃	40分	昭和は戦争や幾度もの危機を乗り越え、世界が驚く発展を遂げた時代でした。先人たちはいかにしてピンチをチャンスに変えたのか？ 昭和100年の節目に経済の歩みを振り返り、日本経済復活に向けて前向きな展望を示します。昭和の教訓から私たちが未来を切り拓くためのヒントを見つけましょう。
	コンビニを見たら日本経済が分かる	渡辺 広明	43分	コンビニの商品・サービス・価格戦略には、消費者心理や景気動向が先行して表れます。本講座ではコンビニ店長から消費経済アナリストという異色の経歴を持つ講師が、コンビニから日本経済の現状と課題、今後の成長戦略をわかりやすく解説します。身近に潜むヒントから未来の変化をつかむ力を養いましょう。
労務	ハラスメント予防セミナー	小澤 将司	38分	「部下への指導、ハラスメントと言われたらどうしよう……」と悩んでいませんか？ ハラスメントは日常の「言葉の癖」を見直すことで予防することができます。本講座では、明日から使える具体的な言い換えテクニックを伝授。あなたのコミュニケーションを変え、誰もが働きやすい職場を作る方法を解説します。
	中小企業の障害者雇用 はじめの一歩	木下 文彦	40分	人材不足が深刻化する今、障害者雇用は「義務」ではなく「成長戦略」となり得ます。多様な人材の力を活かすことで、企業文化の強化や新たな価値創出が可能になります。本セミナーでは、中小企業が無理なく始められる実践的な一歩と、経営メリットを最大化する方法をお伝えします。
経理・財務	待ったなし！ 手形・小切手の電子化対応	川居 宗則	36分	2027年3月末までに手形・小切手の交換が廃止されます。本セミナーでは、制度変更の背景や中小企業が今やるべき実務対応、そして代替となる電子決済手段（でんさい）について詳しく解説します。社内整備や取引先交渉の不安を解消し、業務に支障をきたすことなくスムーズな準備を進めましょう。
	借入れ成功のポイント	大前 文人	28分	金融機関は融資の審査の際、決算書の数字だけでなく、経営者の誠実さや姿勢を驚くほどよく見えています。信頼を勝ち取り、スムーズな借入れにつながるための具体的な振る舞いや改善のヒントを日本政策金融公庫で約5000社の融資に携った講師が分かりやすく解説します。

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です。  
掲載講師や内容は変更になる場合がございます。

2025年度 第4号

本レポートは、経済産業大臣の認定を受けた経営発達支援計画に基づき作成・発刊いたします。

大垣市商工会

https://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/  
TEL 0584-71-0294  
FAX 0585-71-1770

岐阜県の江崎知事は、『働く人の目線に立ち、柔軟で働きやすい環境を整える』ことで、労働力の確保と生産性の向上を目指しています。また、若者や女性の県内定着を図り、高齢者や障がい者などの活躍の場や社会参加機会の創出も目指しています。今回は『働いてもらい方改革』の対応と「商工会の支援」についてレポートします。

▶① 働いてもらい方改革の具体的な取り組みと、商工会で支援できること

この改革は、日本の人口減少における労働力不足への対応として注目されており、従来の『働き方改革』が従業員自らが主体的に働き方を見直すことにに対し、『働いてもらい方』は企業側が職場環境を整え、従業員が『働きたい』と思える環境作りを目指します。『働いてもらい方改革』を実現するための取り組みと商工会ができる支援は以下のようなものがあります。

取組み	取り組み事例	商工会の支援
柔軟な勤務時間	多能工化(1人が複数業務のスキルを取得)や分業制(業務の切り分けや細分化)などを進めることによる超短時間勤務(1時間から3時間程度/日)の推進等	エキスパートバンク事業等による中小企業診断士等の専門家の派遣
柔軟な勤務体系	フレックスタイムや裁量労働制(実際の労働時間ではなく、仕事の成果・実績などで評価を決める制度)など柔軟な勤務体系の導入等	エキスパートバンク事業等による社会保険労務士等の専門家の派遣
柔軟な就労形態	設備導入による作業工程の改善と省人化及び職人による属人的な職場環境の改善等	中小・小規模事業者パワーアップ応援補助金 【岐阜県版小規模事業者持続化補助金】 の申請支援
その他	社員食堂や休憩スペースの整備といった職場環境の改善、従業員のキャリア形成を支援する仕組みづくり等	

▶② 今後対応が必要な職場環境の改善事項

【高齢労働者の労災防止対策が努力義務化されます】

令和8年4月から労働安全衛生法が改正され、60歳以上の高齢労働者に対する労災防止対策が事業者の努力義務となります。高齢者の労働災害は増加傾向にあり、特に転倒や墜落・転落、腰痛など基礎動作に伴う事故が多く、加齢による身体機能の低下が要因とされています。

● 改正内容

令和8年4月から「事業者は、高齢者の労働災害の防止を図るため、高齢者の特性に配慮した作業環境の改善、作業の管理、その他の必要な措置を講ずるよう努めなければならない」といった努力義務が全事業所に対して課されます。

● 企業が講じる労災防止対策

① ハード面(作業環境)の対策

- ・階段には手すりを設け、可能な限り通路の段差を改善
- ・作業エリアの明るさ確保と視認性の向上等

② ソフト面(作業方法・配置)の対策

- ・補助具(台車・リフト・昇降機等)の積極的導入
- ・高所作業の原則禁止または制限等

■これらの対策についても、「商工会の支援」が活用できることがあります。

▶③ 事業者の取り組み事例(製造業)

【企業の課題】

当社では高校新卒者の新規採用を行っているが、勤務期間1~2年で退職するケースが多く見られる。その主な退職理由として、「機械化されていない」「危険な作業が多く、重労働である」といった、働く環境に対する不安や負担が挙げられている。

また、生産現場では熟練した男性社員でなければ対応できない工程や、男性に限定されている作業が存在しており、女性社員は事務作業や配送業務など、すべての業務が属人性的の高い業務に偏っていた。

【取組内容】

小規模事業者パワーアップ応援補助金を活用し、新たに設備を導入したことで、生産現場における作業の軽作業化および安全性の向上が図られ、多能工化への取り組みが可能となった。

さらに、専門家派遣制度を活用し、専門家による指導を受け全社員が交代制でOJTを実施し、その後、各現場における課題を社員全員から洗い出すことで、継続的な改善に取り組んでいる。

【取組の効果・成果】

作業工程の改善および省人化を進めたことで、「熟練社員しかできない」「男性しかできない」「女性しかできない」といった属人的な職場環境が解消され、年齢や性別を問わず、誰もがさまざまな業務に携われる環境となった。

また、社員からも作業環境の改善や安全性の向上について高い評価を得ており、これらの取り組みにより、現場や職種にとらわれない新たな人材の採用が可能となる環境を整えることができた。

小規模事業者パワーアップ応援補助金を活用した働いてもらい方改革  
「新たな働く環境づくり取組事例のご紹介」は右のQRコードよりご覧いただけます。



## ▶全国の小規模企業景気動向調査

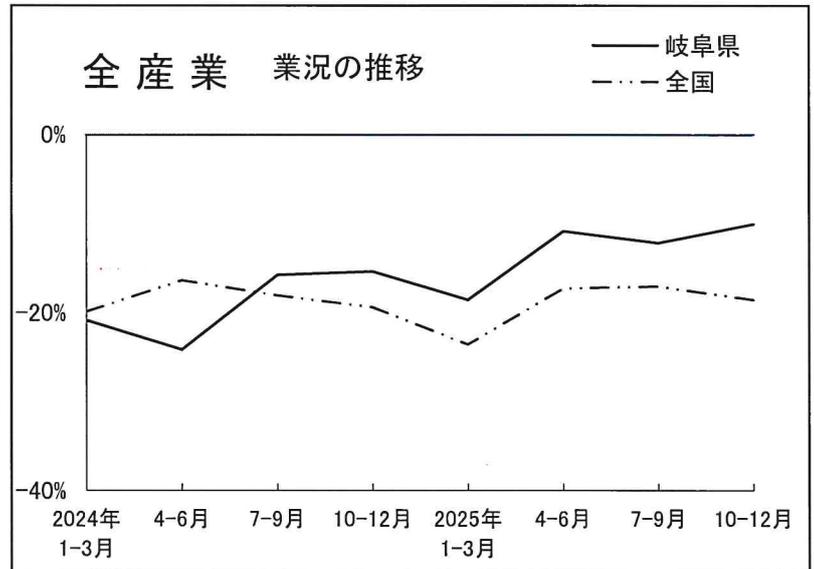
今回は、景況動向を把握するための業況DIを活用しました。業況DIとは、景気が「良い」と答えた企業の割合から「悪い」と答えた企業の割合を引いた数値で、ゼロを基準として、プラスの値は景況が上向き傾向の企業割合が多いことを示し、マイナス値は景況が下向き傾向の企業割合が多いことを示します。

本年度第3四半期における岐阜県産業全体の業況DIは▲10.1(第3四半期)で、全国平均の▲18.6を上回りました。2024年7-9月期以降は、岐阜県の数値が全国を上回る状態が継続しています。

産業別を含めた全国との比較では、岐阜県全体の業況は、2024年4-6月期を底として回復基調にあり、特に2025年に入ってから全国との格差を広げながら改善しています。

これは、建設業の安定や小売業・製造業での相対的な底堅さが、県全体の景況感を全国水準より一段高い位置へ押し上げている要因と考えられます。

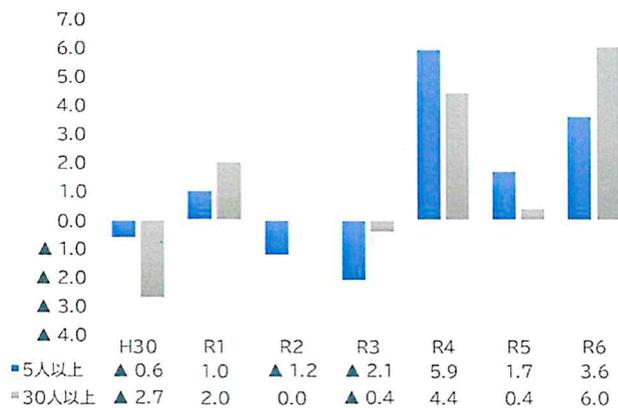
産業別DI	岐阜県	全国
製造業	▲8.3	▲16.3
建設業	0	▲9.3
小売業	▲14.1	▲30.3
サービス業	▲11.7	▲15.4



【出典:岐阜県商工会連合会「第186回中小企業景況調査報告書 景気動向」(2025年10月~12月)】

## ▶岐阜県内事業所規模別 現金給与総額の推移

現金給与総額 増減率の推移(対前年比)



岐阜県内の従業員5人以上、従業員30人以上それぞれの事業所で支払われた現金給与総額(賞与等も含む)の年平均についての増減率をグラフにしました。

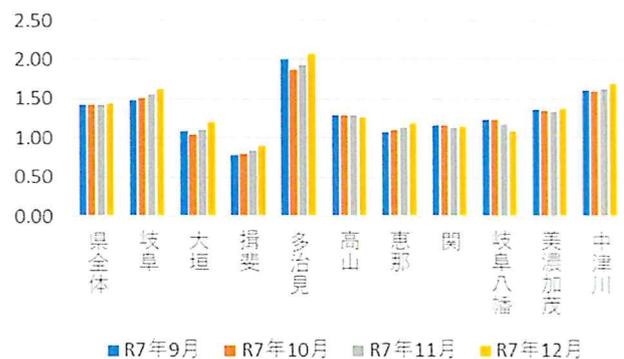
令和2~3年はコロナ禍だったことから、前年を下回っていますが、令和4年以降3年連続で前年を上回る結果となっています。近年、最低賃金の引き上げや賃上げ促進税制などを通じて、企業(特に中小企業)の賃上げを後押しする取り組みにより伸び率も高まっています。

令和7年の統計はまだ発表されていませんが、令和6年を上回るものと予想されます。

なお令和6年の平均月間現金給与総額は、事業所規模5人以上で309,422円、規模30人以上では351,209円となっています。

【出典:岐阜県統計情報 毎月勤労統計調査】

## ▶ハローワーク別 有効求人倍率の推移(パート含む)



【令和7年12月】

○岐阜県の有効求人倍率・・・1.44倍(前月1.42倍)

○全国の有効求人倍率・・・1.19倍(前月1.18倍)

※いずれも季節調整値

令和7年10月に有効求人倍率が2か月ぶりに低下し、11月は横ばいとなり、12月にはわずかながら上昇に転じました。全国順位は5位を維持しています。

雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きにやや弱さが見られます。物価高やコスト削減の影響により企業が新規採用を控える「求人控え」の動きが懸念されます。

前年同月比で見ると、郡上八幡、恵那、中津川では上昇、その他の地域はすべて低下しており、今後の動きを注視していく必要があります。

【出典:岐阜労働局職業安定部】